

Protocol Ongewenst Gedrag

Richtlijnen bij ongewenst gedrag binnen
Badmintonvereniging Conquesto

Inhoud

Inhoud.....	1
Intro.....	2
Ongewenst gedrag	2
Ongewenste intimiteiten	2
Uitgangspunten / Gedragscode.....	2
Richtlijnen	2
Preventie.....	2
Mondelinge melding	3
Schriftelijke melding.....	3
Procedure vanaf de melding.....	4
Besluitvorming	5
Persoonsgegevens.....	5
Kader	5
Organisaties.....	5

Intro

Bij activiteiten van onze vereniging, Conquesto, komen jonge en oudere mensen voor hun plezier en met sportieve doelstellingen samen.

Ons bestuur, vrijwilligers, begeleiders en trainers/coaches voelen zich verantwoordelijk voor het realiseren van een prettig en veilig sportklimaat. Toch kunnen er situaties ontstaan waarin er sprake is van ongewenst gedrag.

Ongewenst gedrag

Ongewenst gedrag kan zich in zeer uiteenlopende vormen voordoen. Onder ongewenst gedrag wordt verstaan machtsmisbruik, discriminatie, verbale agressie, fysiek geweld, excessief pesten en ongewenste intimiteiten.

Ten behoeve van de preventie en de aanpak van dergelijke situaties zijn deze richtlijnen opgesteld. Wij hopen dat van deze richtlijnen een preventieve werking zal uitgaan. Verder zullen deze richtlijnen bijdragen aan het op een correcte manier reageren op ongewenst gedrag binnen Conquesto.

Ongewenste intimiteiten

Er bestaan vele uitingsvormen van ongewenste intimiteiten. Ongewenste intimiteiten uiten zich in gedrag dat in strijd is met de sociaal-ethische moraal.

Het welzijn en de lichamelijke en/of psychische integriteit van de een mag NOOIT ondergeschikt worden gemaakt aan de bevrediging van de behoeften van de ander.

Als voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag kunnen worden genoemd: iedere ongewenste seksuele toenadering in de vorm van verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag. het verbaal scheppen van een seksueel/erotisch geladen sfeer. het in enigerlei vorm doen van uitspraken over, het verrichten van handelingen jegens of het nemen van beslissingen over personen die beledigend zijn voor die personen vanwege hun ras, godsdienst, geslacht, levensovertuiging of seksuele geaardheid, dan wel het maken van enig onderscheid op basis van deze factoren.

Uitgangspunten / Gedragscode

Niemand mag activiteiten binnen het verband van Conquesto gebruiken voor doeleinden van eigen nut of bevrediging, die in strijd zijn met de integriteit van anderen. Vooral ongewenste intimiteiten van welke aard dan ook worden onder geen beding getolereerd. Hiertoe is een overzicht vastgesteld van gedragsregels waaraan men zich bij activiteiten binnen verenigingsverband dient te houden; de Conquesto gedragscode.

Richtlijnen

In dit protocol zijn een aantal richtlijnen en afspraken opgenomen ten behoeve van:

- technische en organisatorische kaderleden van Conquesto.
- leden van Conquesto en/of hun wettelijke vertegenwoordigers.

Dit protocol geeft een aantal afspraken en daaruit voortvloeiende handelwijzen voor situaties waar sprake is van ongewenst gedrag of een vermoeden daarvan. Indien de beschreven handelwijze van dit protocol wordt gevolgd, kan een en ander uiteindelijk leiden tot een uitspraak van het bestuur met mogelijke sancties tegen de pleger. In de tekst worden personen beschreven in de mannelijke vorm. Dit protocol is uiteraard van toepassing op zowel mannen als vrouwen.

Preventie

Het bestuur verplicht alle in de gedragscode genoemde personen zich te gedragen naar de Conquesto Gedragscode. Het bestuur zal personen, die veroordeeld werden voor handelingen in strijd met de gedragscode, weigeren voor een functie binnen de vereniging. Hiertoe wordt in de aanmeldingsformulieren dan wel in het intake gesprek gevraagd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen. Bij twijfel of een negatief antwoord wordt een antecedentenonderzoek gedaan voordat begeleiding wordt toegestaan.

Mondelinge melding

Wanneer een melder slechts, of eerst, advies wil inwinnen over een voorval of een reeks van (mogelijk) ongewenst gedrag, kan contact worden gezocht met de vertrouwenspersoon van de Conquesto.

De vertrouwenspersoon geeft informatie en tracht een passend advies te geven. Indien nodig kan de vertrouwenspersoon een betreffend bestuurslid aanspreken om te overleggen. Zo nodig kan ook een afspraak worden gemaakt met beklaagde. Zo nodig kan een afspraak worden gemaakt om later te bespreken of de situatie naar wens kon worden opgelost. Indien noodzakelijk wordt het advies gegeven een schriftelijke melding te doen.

Het kan zijn dat een klager wil dat een vertrouwenspersoon alle informatie vertrouwelijk behandelt en misschien zelfs bepaalde informatie geheim houdt. De vertrouwenspersoon beslist uiteindelijk, op basis van risicoanalyse en soort aanklacht, of de melding of bepaalde informatie geheim kan blijven.

Een vertrouwenspersoon moet er zijn voor klager én beschuldigde. Beiden moeten hun verhaal kwijt kunnen.

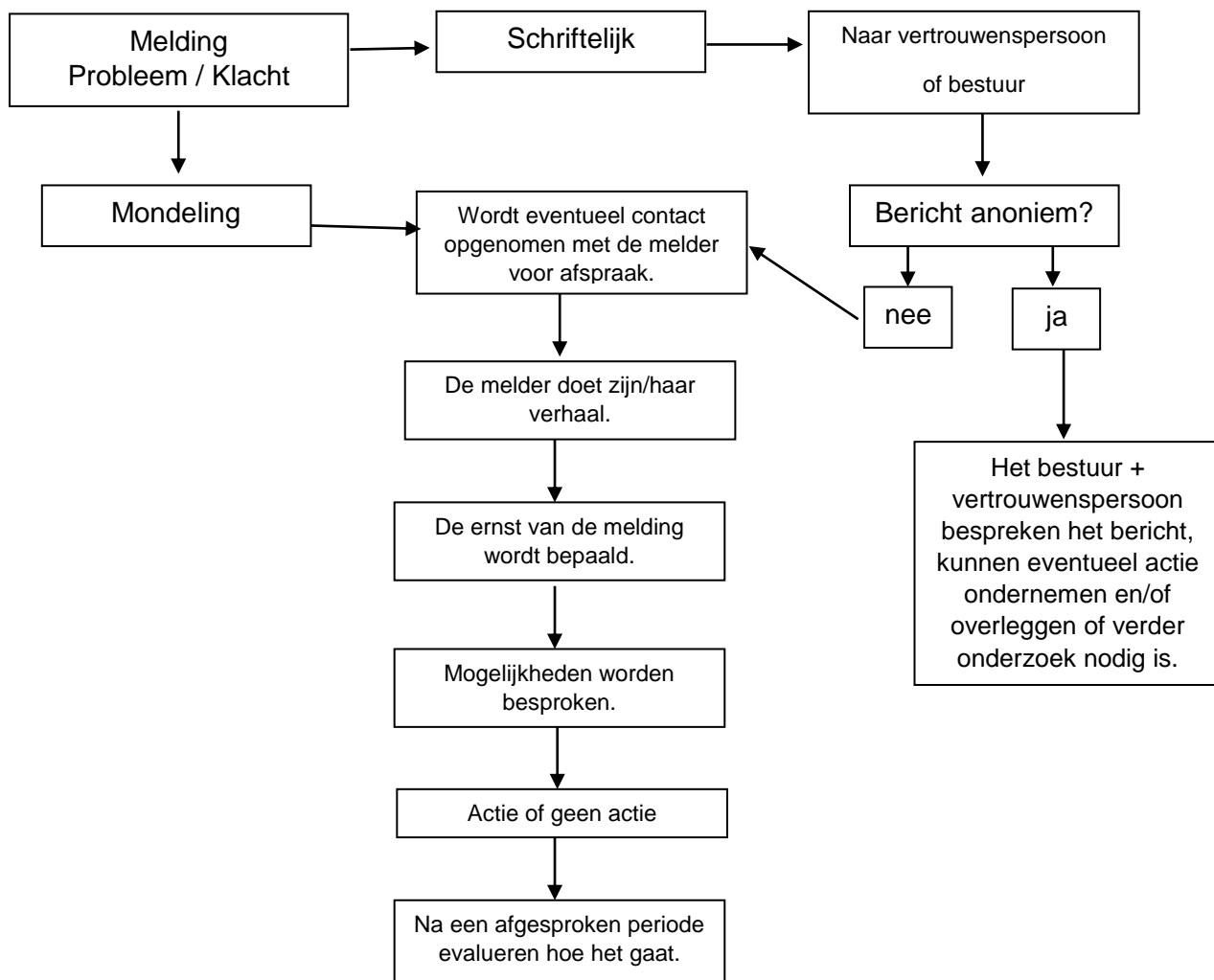
Bij elk gesprek vult de vertrouwenspersoon samen met de melder een formulier in. Naar inzicht van de vertrouwenspersoon zal een melding anoniem kunnen blijven. Het doel daarvan is misverstanden te voorkomen en eventuele afspraken vast te leggen.

Schriftelijke melding

Een lid dat meent het slachtoffer te zijn van ongewenst gedrag bij activiteiten van de vereniging kan hiervan schriftelijk melding maken.

De schriftelijke melding kan worden gericht aan zowel de vertrouwenspersoon als het bestuur. Bij een anonieme melding wordt met het bestuur overlegd of toch een verder onderzoek gerechtvaardigd is.

Procedure vanaf de melding



Besluitvorming

Besluitvorming vindt plaats door het bestuur op basis van het advies van de vertrouwenspersoon.

Persoonsgegevens

Nadat het bestuur een besluit heeft genomen, zal dit bestuur alle documentatie onderbrengen in een voor derden toegankelijk archief. Dit gebeurt uitsluitend door het bestuur of daartoe door het bestuur aangewezen persoon.

Het doel van deze verwerking is het beschikbaar blijven van de gegevens, zodat kan worden voorkomen dat een mogelijke schuldige zich gedurende de periode dat hij van het lidmaatschap mocht zijn uitgesloten, opnieuw als lid wordt geaccepteerd.

Kader

Dit protocol moet in verband worden gezien met;

- De Conquesto Gedragscode.
- Tuchtreglement van Badminton Nederland
https://www.badminton.nl/uploads/documents/reglementen/Algemeen/Tuchtreglement_na-BV-29-november-2014.pdf.
- Wetboek van Strafrecht.

Klagers kunnen zich indien gewenst ook direct tot andere instanties wenden. Dit protocol geldt voor gebeurtenissen, die zich binnen dan wel buiten reguliere activiteiten als ook bij incidentele evenementen voor hebben gedaan.

Organisaties

Voor hulp/opvang/begeleiding van minderjarigen (en ouders/wettelijke vertegenwoordigers) kan men zich indien gewenst autonoom wenden tot:

- Bureau Jeugdzorg.
- Bureaus voor algemeen maatschappelijk werk.
- Bureaus voor slachtofferhulp.
- de huisarts van de ouders of wettelijke vertegenwoordigers van een minderjarige.
- de Geestelijke Gezondheidszorg (meestal alleen op verwijzing van de huisarts).
- Advies & Meldpunt Kindermishandeling (AMK).